

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 3 «РОДНИЧОК» ГОРОДА БУДЕННОВСКА БУДЕННОВСКОГО РАЙОНА»**

**356805, г. Будённовск, Ставропольского края, микрорайон 1**

**Тел. (факс) 8 (86559) 2-62-38**

**ОКПО 50236127, ОГРН 1022603224544**

**ИНН/КПП 2624022425/262401001**

**E-mail: Sad\_3\_26bud@mail.ru**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсационных выплатах в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №3 «Родничок» города Будённовска Будённовского района»**

**2019г.**

## 1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников МДОУ ДС № 3 г. Буденновска, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МДОУ ДС № 3 г. Буденновска с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

1.3. Данное положение вводится в МДОУ с целью повышения мотивации работников к качественному и производительному труду.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников МДОУ при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.5. Работникам МДОУ установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда;
- за работу в ночное время;
- выплаты за работу в пустынных и безводных местах;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания и увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

1.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

1.8. Источниками выплат надбавок и доплат компенсационного характера является фонд оплаты труда, утвержденный на текущий финансовый год.

2. Порядок установления компенсационных выплат.

2.1. Установление компенсационных выплат осуществляется руководителем учреждения МДОУ.

2.2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением:

2.3. Выплаты за работу в особых условиях труда:

2.3.1. За работу с детьми с отклонениями в развитии речи в логопедических группах ежемесячно:

- учителям – логопедам - 20% к должностному окладу;
- воспитателям - 20% к должностному окладу;
- музыкальным руководителям – 20% к должностному окладу;
- педагогу-психологу – 20% к должностному окладу;
- младшим воспитателям логопедических групп – 15 % к окладу;

2.3.2. За осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду и привитие культурных навыков:

- младшим воспитателям -30 % к должностному окладу.

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается согласно установленным законодательными и иными нормативными правовыми актами.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ « О специальной оценке условий труда» работникам МДОУ по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются дополнительные выплаты в размере 4% тарифной ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда, предусмотренные статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

По результатам специальной оценки условий труда от 22.05.2015 года, проведенной в МДОУ ДС №3 г. Буденновска и об утверждении её результатов установлено:

- Шеф-повару, поварам - повышенную оплату труда в размере 4 % от основного оклада (Раздел 6 , глава 21, статья 147 ТК РФ);
- Шеф-повару, поварам - дополнительный ежегодный отпуск – 7 календарных дней (Раздел 5 , глава 19, статья 117 ТК РФ);
- Кухонной рабочей - повышенную оплату труда в размере 4% от основного оклада (Раздел 6, глава 21, статья 147 ТК РФ);
- Оператору стиральных машин – повышенную оплату труда в размере 4% от основного оклада (Раздел 6, глава 21, статья 147 ТК РФ) и дополнительный ежегодный отпуск 7 календарных дней (Раздел 5 , глава 19, статья 117 ТК РФ);
- Кастелянши –повышенную оплату труда в размере 4% от основного оклада (раздел 6, глава 21, статья 147 ТК РФ) и дополнительный ежегодный отпуск 7 календарных дней (раздел 5, глава 19, статья 117 ТК РФ).

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам МДОУ определяется пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и условия повышенной оплаты труда с вредными и условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры

снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года и результатов специальной оценки условий труда.

Сторожакам за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 утра) в размере 35% часовой тарифной ставки, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.2. Выплаты за работу в пустынных и безводных местностях работников МДОУ производятся в размере 10% на фактический заработок ежемесячно;

3.3. Доплата до минимального размера оплаты труда производится всем работникам, у которых заработная плата с учетом всех доплат и надбавок меньше установленной законодательством минимальной заработной платы (до МРОТ).

3.4. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в двойном размере. По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.5. Работникам МДОУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.6. При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности, производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

3.7. Установление выплат производится за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

3.8. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам.

3.9. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в

установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

3.10. Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения.

3.11. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.12. Конкретный перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) согласно данному пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта учреждения.

3.13. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

3.14. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ ДС №3 г. Будённовска  
Е.В. Головань/



Заведующий МДОУ ДС № 3  
г. Будённовска

В.С. Штукатурова/

